

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)



Designed by pngtree

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก
อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

คำนำ

การปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและการสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้อีกเป็นความสำคัญอย่างยิ่ง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะทำให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก มีการพัฒนามากยิ่งขึ้น หากมีข้อผิดพลาดประการใดขออภัยมา ณ โอกาสนี้ด้วย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก

กันยายน 2569

สารบัญ

	หน้า
- รายงานผลการติดตามการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1
- ปัญหาอุปสรรค	2
- แนวทางแก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะ	2

๑. รายงานผลการติดตามการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๑	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สูงสุด	-	/			
๒	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	/			
๓	กิจกรรมประชุมซักซ้อมความเข้าใจแนวปฏิบัติ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ในหน่วยงาน	-	/			
๔	กิจกรรมประชุมทบทวนปรับปรุงมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	-	/			
๕	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต”	-	/			
๖	กิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนและช่องทางการร้องเรียน	-	/			
๗	กิจกรรม อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้าน จริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการกระทำผิด วินัย	-	/			
๘	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	-	/			
๙	กิจกรรม สนับสนุนการ รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของชมรมจริยธรรม		/			

ปัญหาอุปสรรค

๑. ปัญหาการขาด วิทยากร ที่มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องรอคิว วิทยากรเพื่อมาให้ความรู้ ทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินกิจกรรม เกี่ยวกับการอบรมความรู้

แนวทางแก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะ

๑. ในระดับจังหวัดควรพัฒนา วิทยากร ผู้มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ในด้านนี้ ให้เพิ่มมากขึ้น