

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก วัน/เดือน/ปี : ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : เผยแพร่คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมแลแผนปฏิบัติการฯ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม STRONG ตำบลทูลกระหม� จิตพอเพียง ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  Link ภายนอก : <a href="https://www.tungtakodho.go.th">https://www.tungtakodho.go.th</a> หมายเหตุ :	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> มานิตย์ ประดับการ (นายมานิตย์ ประดับการ) ผู้รับผิดชอบงาน วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> พัลลภ นัทธี (นายพัลลภ นัทธี) สาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> จักรกริศน์ คงฤทธิ์ (นายจักรกริศน์ คงฤทธิ์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรม STRONG ตำบลห้วยจรด จิตพอเพียง ..... หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก.....

สถานที่ตั้ง ..... ๑๐๑ หมู่ ๑ ตำบลทุ่งตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร ..... ตำบลนาง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายมานิตย์ ประดับการ ..... โทรศัพท์.....๐ ๗๗๕๓ ๖๐๒๐.....

สังกัด ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก ..... LINE ID : .....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก	๖	-	-
๒. รพ.สต.ในเครือข่าย ๖ แห่ง	๒๒	๒๐	๑๐๐
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้  
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ .....โครงการ





(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์  ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยง สอดคล้องกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการ / กิจกรรม  (๑) กิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหารเช้าหน้าที่พักพระ  (๒) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคาร และวันศุกร์	บุคลากร ๒๘ คน	เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อย ละ ๘๐	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
		บุคลากร ๒๘ คน	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วม ๑ นักรักผ้าไทย	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
  - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....๒๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อ้าเกอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมกวางศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาระเพิ่มเติมขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....๕๐.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง	.....๑.....แห่ง

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และเป็นองค์กรต้นแบบ
๒. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๓. สืบสานวัฒนธรรมประเทศไทย
๔. บุคลากรได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกขององค์กร

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

( นายจักรกฤษณ์ คงฤทธิ์ )

ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

( ..... นายพัลลภ นัทธิ ..... )

ตำแหน่ง ... สาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลสถสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก

ที่ ๑๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ  
ทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกระทรวง  
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม  
คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก เป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพัลลภ นัทธิ	สาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก	ประธาน
๑.๒ นายมานิตย์ ประดับการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นางสาวสุตารัตน์ หล่อเพชร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางจินตนา บุญเสถียร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางเนาวรัตน์ ประดับการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางอรรรณ นาคเกษม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางอรธิรา เนาวศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายจักรกริศน์ คงฤทธิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวชนาภรณ์ ชูจิตต์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวจันทิมา ทองหัตถา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๑ นางสาวสุนิตา สุวรรณจินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๒ นางสาวเบญจวรรณ ทับผ่อง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับ  
เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

/๒.๒ จัดทำ

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง และ  
ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ  
ชมรมจริยธรรม STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ  
ทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์  
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพัลลภ นันทิ)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก